

16. 20/11/2554  
28/11/2554

ข้อกำหนดคณะกรรมการโครงการพัฒนาชีวิตครู  
ว่าด้วย กองทุนประกันความเสี่ยงโครงการพัฒนาชีวิตครู  
พ.ศ. 2554

เพื่อป้องกันความเสียหายที่จะเกิดแก่โครงการพัฒนาชีวิตครู อันเนื่องมาจากการค้างชำระหนี้ของสมาชิก และส่งเสริมให้โครงการพัฒนาชีวิตครูบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาหนี้สินให้แก่ครู และบุคลากรทางการศึกษาอย่างยั่งยืน และสอดคล้องกับทุนสนับสนุนการบริหารจัดการในส่วนของเงินสำรองประกัน ความเสี่ยงของธนาคาร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 7 (4) และข้อ 22 (1) (3) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ว่าด้วยโครงการพัฒนาชีวิตครู พ.ศ. 2549 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552 ประกอบกับมติคณะกรรมการโครงการพัฒนาชีวิตครูในการประชุมครั้งที่ 2/2554 วันอังคารที่ 3 พฤษภาคม 2554 จึงออก ข้อกำหนด ว่าด้วย กองทุนประกันความเสี่ยงโครงการพัฒนาชีวิตครู ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อกำหนดนี้เรียกว่า "ข้อกำหนดคณะกรรมการโครงการพัฒนาชีวิตครู ว่าด้วย กองทุนประกัน ความเสี่ยงโครงการพัฒนาชีวิตครู พ.ศ. 2554"

ข้อ 2 ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับ ข้อกำหนดนี้ ให้ใช้ข้อกำหนดนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อกำหนดนี้

"ศูนย์พัฒนา" หมายความว่า ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตครู

"สำนักงาน" หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากร ทางการศึกษา

๑ "ธนาคาร" หมายความว่า สถาบันการเงินที่เข้าร่วมโครงการ

"คณะกรรมการ สกสค." หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและ บุคลากรทางการศึกษา

"โครงการ" หมายความว่า โครงการพัฒนาชีวิตครู

"สมาชิก" หมายความว่า ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาชีวิตครู

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการโครงการพัฒนาชีวิตครู

๑ "คณะกรรมการบริหารกองทุน" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนประกันความเสี่ยง โครงการพัฒนาชีวิตครู

2/ "กองทุน" หมายความว่า...

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนประกันความเสี่ยงโครงการพัฒนาชีวิตครู

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

“ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตครู

“รองผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา” หมายความว่า รองผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตครู

“หัวหน้าศูนย์พัฒนา” หมายความว่า หัวหน้าศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตครู

ข้อ 5 ให้นำเงินสนับสนุนซึ่งได้รับจากธนาคารตามข้อตกลงระหว่างธนาคารกับสำนักงานในส่วนของเงินสำรองประกันความเสี่ยงจัดตั้งเป็นกองทุนในศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตครู เรียกว่า “ กองทุนประกันความเสี่ยงโครงการพัฒนาชีวิตครู” ตั้งอยู่ เลขที่ 128/1 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

ข้อ 6 วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อเป็นเงินยืมสำรองหนี้ค้างชำระและการแก้ไขปัญหาหนี้สินของสมาชิก
- (2) เพื่อเป็นทุนสำรองสำหรับการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนากิจการของสมาชิกโครงการ
- (3) เพื่อเป็นทุนส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพให้แก่สมาชิกโครงการ
- (4) อื่น ๆ ตามมติคณะกรรมการบริหารกองทุน

ข้อ 7 กองทุนมีรายได้ ดังต่อไปนี้

- (1) เงินสนับสนุนที่ธนาคารจ่ายให้ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อตกลง
- (2) เงินสนับสนุนหรือเงินบริจาคอื่นที่ไม่มีข้อผูกพัน
- (3) เงินรายได้จากการลงทุนตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด
- (4) ดอกผลของเงินหรือรายได้จากทรัพย์สินของกองทุน
- (5) เงินรายได้อื่นที่เกิดจากการดำเนินกิจการของกองทุนนอกเหนือจาก (1)-(4)
- (6) เงินรับฝาก

การบริหารจัดการกองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารกองทุน

กำหนดและรายได้ของกองทุนไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้ของสำนักงาน

ข้อ 8 ในกรณีที่มีการยุบเลิกกองทุน ให้บรรดาเงินและทรัพย์สินส่วนที่เหลือจากข้อผูกพันที่จะต้อง

ชำระตามวัตถุประสงค์ให้ตกเป็นของสำนักงานคณะกรรมการ สกสค.

ข้อ 9 ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนซึ่งแต่งตั้งโดยเลขาธิการ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- |   |                      |
|---|----------------------|
| (1) เลขาธิการคณะกรรมการ สกสค.                 | เป็นประธานกรรมการ    |
| (2) ประธานเครือข่ายพัฒนาชีวิตครูแห่งประเทศไทย | เป็นรองประธานกรรมการ |

3/ ผู้แทนจากสำนักงาน...

- (3) ผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการ สกสค. จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ
- (4) ผู้แทนจากเครือข่ายพัฒนาชีวิตครู จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ
- (5) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (6) ผู้แทนจากธนาคาร จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (7) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตครู เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (8) รองผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตครู เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
ที่รับผิดชอบโครงการพัฒนาชีวิตครู
- (9) หัวหน้าศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตครู เป็นกรรมการและเหรัญญิก

ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามที่เลขาธิการกำหนด

ข้อ 10 กรรมการบริหารกองทุนตามข้อ 9 มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 2 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้

ข้อ 11 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามข้อ 9 พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) พ้นจากตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง
- (4) เป็นผู้มีความประพฤติและปฏิบัติตนเป็นที่เสื่อมเสีย และคณะกรรมการไม่น้อยกว่า

สองในสามมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งคนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวันจะมีการแต่งตั้งแทนหรือไม่ก็ได้

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวรรคหนึ่งให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินการต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ 12 คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจหน้าที่ต่อไปนี้

- (1) บริหารจัดการกองทุน ตรวจสอบ กำกับติดตามดูแล และจัดสรรผลประโยชน์ให้เป็นไปตาม
- (2) แสวงหาแนวทางเพื่อจัดหารายได้เพิ่มเติมให้แก่กองทุน
- (3) ให้ความเห็นชอบ อนุมัติ หรืออนุญาตให้ดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับกองทุน
- (4) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการหรือแนวปฏิบัติสำหรับการดำเนินการเกี่ยวกับกองทุน

ข้อ 13 คนนี้

(5) แต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(6) ให้ความเห็นชอบรายงานประจำปี รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้ว พร้อมทั้งงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชี

(7) เสนอรายงานประจำปีต่อคณะกรรมการ

(8) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวข้องกับกองทุนตามที่เห็นสมควร

(9) พิจารณาให้กู้เงิน การสนับสนุนเงินการพัฒนาสมาชิกเครือข่ายกองทุนตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

(10) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตาม (8) มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามที่เลขาธิการกำหนด

ข้อ 13 ให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน เดือนละ 1 ครั้ง เว้นแต่มีเหตุจำเป็นอาจประชุมมากกว่าเดือนละ 1 ครั้ง ก็ได้

ข้อ 14 การประชุมตามข้อ 13 ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะนับเป็นองค์ประชุม

ข้อ 15 การดำเนินการประชุมในกรณีประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม หากประธานกรรมการและรองประธานกรรมการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

ข้อ 16 กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน มติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงให้ประธานกรรมการออกเสียงเพิ่มอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 17 ให้มีหน่วยงานดำเนินงานเกี่ยวกับกิจการของกองทุนอยู่ในศูนย์พัฒนา

ข้อ 18 การรับเงิน การเก็บรักษา และการเบิกจ่ายเงิน

(1) การรับเงิน ธนาคารจะโอนเงินสนับสนุนพิเศษเข้าบัญชีเงินกองทุนตามข้อตกลง

(2) การเก็บรักษา ให้เหรียญภูมิอำมาตย์เก็บรักษาเงินสดไว้ได้ไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท นอกนั้นให้ธนาคารของรัฐหรือธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินในนามกองทุน โดยจัดทำรายงานคงเหลือประจำวันของสำนักงาน

(3) การเบิกจ่ายเงิน จะต้องมีลายมือชื่อของประธานกรรมการ และเลขานุการ หรือเหรียญภูมิอำมาตย์จะเบิกจ่ายได้

วิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเงิน การเก็บรักษา และการเบิกจ่ายเงินนอกเหนือจากที่กำหนดนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับคณะกรรมการ สกสศ. ว่าด้วยการเงินการบัญชีสำนักงาน

การจ่ายเงินในกิจการของกองทุน ให้ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งจ่ายได้ครั้งละไม่เกินห้าแสนบาท ถ้าเกินห้าแสนบาทต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารกองทุนและรายงานให้คณะกรรมการทราบ

ข้อ 19 การบัญชีของกองทุน ให้จัดทำตามหลักสากลตามแบบและหลักเกณฑ์ของสำนักงาน

ข้อ 20 กองทุนต้องจัดให้มีการตรวจสอบเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุ จากหน่วยงานตรวจสอบภายในของสำนักงาน ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการโครงการพัฒนาชีวิตครูทราบ ภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี

ข้อ 21 การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการโครงการพัฒนาชีวิตครู

ข้อ 22 ให้ประธานกรรมการโครงการพัฒนาชีวิตครู เป็นผู้รักษาการตามข้อกำหนดนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ รวมทั้งการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ คำสั่งและประกาศ ตามข้อกำหนดนี้

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ 23 ให้คณะกรรมการโครงการ ทำหน้าที่คณะกรรมการบริหารกองทุนไปจนกว่าจะมีคณะกรรมการบริหารกองทุน ตามข้อ 9 ต้องไม่เกินเก้าสิบวัน นับตั้งแต่ข้อกำหนดนี้ มีผลบังคับใช้

ข้อ 24 ในขณะที่ยังไม่มี การจัดตั้งหน่วยงานดำเนินงานเกี่ยวกับกิจการของกองทุน ให้ศูนย์พัฒนาปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับกิจการกองทุนไปจนกว่าจะมีการจัดตั้งหน่วยงานดำเนินการ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่กำหนดนี้มีผลบังคับใช้

ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม 2554



(นายเกษม กลั่นยิ่ง)

เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและ  
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ประธานกรรมการโครงการพัฒนาชีวิตครู



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการ สทศ.

ที่ 129 / 2554

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันความเสี่ยง โครงการพัฒนาชีวิตครู

เพื่อให้การดำเนินการบริหารกองทุนประกันความเสี่ยงเป็นไปอย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์  
ข้อกำหนด กฎหมาย เป็นไปอย่างเรียบร้อย และเพื่อป้องกันความเสียหายที่จะเกิดแก่โครงการพัฒนาชีวิตครู  
อันเนื่องมาจากการค้างชำระหนี้ของสมาชิก และส่งเสริมให้โครงการพัฒนาชีวิตครู บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของ  
รัฐบาลในการแก้ไขปัญหาหนี้สินให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับทุนสนับสนุน  
การบริหารจัดการในส่วนของเงินสำรองประกันความเสี่ยงของธนาคาร

อาศัยอำนาจตามในข้อ 9 แห่งข้อกำหนดคณะกรรมการโครงการพัฒนาชีวิตครู ว่าด้วย  
กองทุนประกันความเสี่ยงโครงการพัฒนาชีวิตครู พ.ศ. 2554 ประกอบกับมติคณะกรรมการโครงการพัฒนาชีวิตครู  
ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2554 วันอังคารที่ 3 พฤษภาคม 2554 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนประกัน  
ความเสี่ยง โครงการพัฒนาชีวิตครู ประกอบด้วย

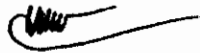
- |  |                  |
|--|------------------|
| 1. เลขาธิการคณะกรรมการ สทศ.<br>นายเกษม กลั่นยิ่ง                   | ประธานกรรมการ    |
| 2. ประธานเครือข่ายพัฒนาชีวิตครูแห่งประเทศไทย<br>นายอำนาจ สุนทรธรรม | รองประธานกรรมการ |
| 3. ผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการ สทศ.<br>นายศักดิ์ชัย เสนีวงศ์       | กรรมการ          |
| 4. ผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการ สทศ.<br>นายผดุง สุริยะ              | กรรมการ          |
| 5. ผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการ สทศ.<br>นายสุรเดช พรหมโชติ          | กรรมการ          |
| 6. ผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการ สทศ.<br>นายพรเทพ มุสิกวัตร          | กรรมการ          |
| 7. ผู้แทนจากเครือข่ายพัฒนาชีวิตครู<br>นายสำราญ เขื่อนมงคล          | กรรมการ          |

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| 8. ผู้แทนจากเครือข่ายพัฒนาชีวิตครู<br>นายสุชินทร์ แกมทับทิม                    | กรรมการ                    |
| 9. ผู้แทนจากเครือข่ายพัฒนาชีวิตครู<br>นายนवल สิริกรรม                          | กรรมการ                    |
| 10. ผู้แทนจากเครือข่ายพัฒนาชีวิตครู<br>นายบุญชิต ชูชาติ                        | กรรมการ                    |
| 11. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย<br>นายวีโรจน์ เบญจวัฒนานันท์                       | กรรมการ                    |
| 12. ผู้แทนจากธนาคาร  | กรรมการ                    |
| 13. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตครู  | กรรมการและเลขานุการ        |
| 14. รองผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตครู<br>ที่รับผิดชอบโครงการพัฒนาชีวิตครู | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 15. หัวหน้าศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตครู  | กรรมการและเหรัญญิก         |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 2 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ ตามข้อ 10 และมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ 12 แห่งข้อกำหนดคณะกรรมการโครงการพัฒนาชีวิตครู ว่าด้วย กองทุนประกันความเสี่ยงโครงการพัฒนาชีวิตครู พ.ศ. 2554

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2554



(นายเกษม กลั่นยิ่ง)

เลขาธิการคณะกรรมการ สกสค.